



COMUNE DI DONORI

Provincia di Cagliari

- Copia 85 -

Determinazione n. 85 del 15-04-2011

Oggetto: TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO CON BORSA DESTINATI A PERSONE DISOCCUPATE, INOCCUPATE E SVANTAGGIATE, RESIDENTI NEL COMUNE DI DONORI. LIQUIDAZIONE PREMIO ALL'IMPRESA "FALEGNAMERIA ABM SRL" PER ASSUNZIONE TIROGINANTE.

L'anno duemilaundici addì quindici del mese di aprile,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Settore Amministrativo

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 3 del 04.07.2008, modificato con successivi provvedimenti nn. 7/2008 e 2/2009, con cui sono stati nominati i Responsabili di Servizio nonché attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- l'art. 34 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- la Legge Regionale 22 agosto 1990 n. 40, art. 24;
- la Legge Regionale 24 dicembre 1998, n. 37, art. 19;

PREMESSO che i tirocini formativi e di orientamento:

- sono forme di inserimento temporaneo all'interno di una azienda, finalizzata a consentire ai soggetti coinvolti di conoscere e sperimentare in modo concreto la realtà lavorativa attraverso una formazione professionale e un addestramento pratico direttamente sul luogo di lavoro, permettendo, nel contempo, ai tirocinanti impiegati di

- poter indicare una significativa esperienza lavorativa nel proprio curriculum;
- coinvolgono disoccupati, inoccupati, soggetti con difficoltà fisiche e serve principalmente per arricchire il proprio bagaglio professionale e renderlo più appetibile per le imprese;
 - per le imprese rappresentano uno strumento che facilita la preselezione del personale nel caso in cui si decidesse, ultimato il periodo di tirocinio, per una eventuale assunzione con contratto di lavoro subordinato;
 - hanno lo scopo di consentire ai tirocinanti coinvolti di conoscere in modo diretto il mondo del lavoro, rendendo più agevoli le scelte professionali e facilitando la conoscenza delle attività lavorative future;

VISTA la seguente normativa di riferimento dei Tirocini formativi e di orientamento:

- a) Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 15 luglio 1998, n. 92 “Tirocini formativi e di orientamento”;
- b) nota del Ministero del Lavoro del 18 settembre 1998 - Deroga per le aziende stagionali che operano nel settore turistico;
- c) Decreto ministeriale n. 142/98 Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 sui tirocini formativi e di orientamento.

CONSIDERATO che il Comune di Donori e la Provincia di Cagliari, in data 22.05.2009, hanno sottoscritto una Convenzione per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento con borsa, finalizzati al perseguimento di specifici obiettivi di promozione dell'occupazione”;

DATO ATTO che il Comune di Donori, nell'ambito dei fondi disponibili di cui alla L.R. 2/2007, cui sono confluite le risorse di cui alla L.R. 37/1998, ha programmato alcuni interventi finalizzati alla promozione dello sviluppo locale e dell'occupazione, e, nell'ambito della suddetta programmazione, ha previsto l'attivazione n. 4 tirocini formativi con borsa;

VISTA la deliberazione G.C. n. 7 del 03.02.2010, relativa all'approvazione del P.E.G. anno 2010, ex art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000; ove nel servizio 01.08- cap. 1815.6 “Altri servizi generali: Trasferimenti: Spese per realizzazione tirocini formativi” e cap. 1815.7 “Altri servizi generali: Trasferimenti: Incentivi alle imprese per assunzione tirocinanti” è stata stanziata la somma di € 12.200,00 da destinare all'attivazione di n. 2 tirocini con borsa;

VISTA la propria determinazione n. 63 del 31.03.2010 con la quale sono stati approvati l'avviso pubblico, l'allegato tecnico e il modulo di richiesta per l'attivazione di n. 2 tirocini formativi e di orientamento con borsa, della durata di 6 (sei) mesi, presso le aziende interessate del territorio della provincia di Cagliari, al fine di agevolare l'inserimento lavorativo e professionale di giovani inoccupati, disoccupati o svantaggiati residenti nel comune di Donori;

CONSIDERATO che, con deliberazione G.C. n. 18 del 26.05.2010, avente per oggetto la variazione al bilancio 2010, sono state stanziate le risorse per finanziare ulteriori n. 2 borse, e che, pertanto, il numero delle borse da assegnare agli aspiranti tirocinanti è stato portato a 4 (quattro);

VISTA la propria determinazione n. 109 del 31.05.2010, con la quale è stata redatta la graduatoria provvisoria degli aspiranti tirocinanti con borsa ritenuti ammissibili;

VISTA la propria determinazione n. 156 del 16.07.2010, con la quale è stata redatta la graduatoria definitiva degli aspiranti tirocinanti con borsa ritenuti ammissibili;

CONSIDERATO che tra i beneficiari dell'intervento vi è anche il Sig. Daniele Follesa, nato a Como il 29.08.1986 e residente a Donori in Via Brigata Sassari n. 41, il quale ha svolto un tirocinio formativo presso l'Azienda ospitante "Falegnameria ABM srl" con sede in Monastir dal 24.06.2010 al 23.12.2010, percependo una borsa mensile di € 550,00 per tutto il periodo del tirocinio, cofinanziata per € 450,00 dal Comune di Donori e per € 100,00 dall'azienda ospitante;

CONSIDERATO che il tirocinante Follesa Daniele al termine del tirocinio è stato assunto dall'impresa "Falegnameria ABM srl" a far data dal 08.03.2011 e fino al 07.03.2016 con contratto di apprendistato, come si evince dalla ricevuta di comunicazione obbligatoria unificato LAV, trasmesso all'ente dall'impresa ABM srl;

VISTO l'allegato tecnico all'avviso pubblico per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento con borsa presso il Comune di Donori disciplinante le modalità di svolgimento dei tirocini medesimi, che, all'art. 27 "Rimborsi e incentivi", stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

"Il Comune di Donori riconosce alle aziende un premio massimo pari a € 2.500,00 per ogni Tirocinante che verrà assunto al termine del tirocinio. Il premio sarà riconosciuto nella seguente misura:

- € 2.500,00 per contratto di tipo subordinato a tempo indeterminato full time o part-time non inferiore al 50% del monte ore previsto dal CCNL di riferimento (in caso di assunzione part – time, l'entità della borsa sarà rimodulata in proporzione all'orario di lavoro previsto nel contratto);
- € 1.500,00 per contratto di tipo subordinato a tempo determinato e a tempo pieno per almeno 12 mesi;
- € 1.000,00 per contratto di tipo subordinato a tempo determinato e a tempo pieno per almeno 8 mesi;

VISTA la richiesta inoltrata dalla "Falegnameria A.B.M. srl" con sede di Donori, tendente ad ottenere l'erogazione del premio all'assunzione previsto per assunzione del tirocinante a tempo indeterminato, pari ad € 2.500,00, secondo quanto previsto dall'art. 27 dell'allegato tecnico sopra richiamato;

VISTO l'interpello n. 79 del 12 novembre 2009 della Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, che, rispondendo con ad un quesito del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro in merito alla riconducibilità del contratto di apprendistato ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, ha indicato una serie di motivazioni per le quali è possibile ritenere l'apprendistato quale contratto di lavoro a tempo indeterminato dal quale il datore di lavoro può recedere solo per giusta causa o giustificato motivo, anche anteriormente alla scadenza del termine per il compimento dell'addestramento, senza incorrere negli obblighi risarcitorii caratteristici del recesso *ante tempus* previsti per il contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO che anche il Centro Servizi per il Lavoro di Quartu Sant'Elena, in qualità

di Soggetto Promotore dell'iniziativa, chiamato ad esprimere un parere sulla questione, ha affermato quanto segue:

"il contratto di apprendistato non è del tutto equiparabile al contratto a tempo indeterminato, sia per la durata che per la funzione (come conferma lo stesso interpello nel punto in cui dice che, se non interviene il recesso allo scadere del rapporto di apprendistato, "il rapporto di lavoro prosegue, a tempo indeterminato, caratterizzato esclusivamente dallo scambio tra prestazione lavorativa e retribuzione").

Tuttavia, l'apprendistato è equiparato al tempo indeterminato per quanto riguarda la tutela dal licenziamento, in quanto l'interpello ricorda che durante il periodo di apprendistato il datore di

l a v o r o può recedere dal contratto "solo per giusta causa o giustificato motivo".

Dato che l'Allegato tecnico all'avviso pubblico comunale per le borse di tirocinio prevede che in caso di assunzione del tirocinante a tempo indeterminato il datore di lavoro abbia diritto all'incentivo previsto

a condizione di non recedere prima che sia trascorso un anno dall'inizio del rapporto, di fatto l'assunzione con contratto di apprendistato assicura al lavoratore una tutela almeno pari a quella a cui l'Allegato stesso subordina l'erogazione dell'incentivo.

Per questa ragione, riteniamo che il Comune possa accordare all'impresa che assumerà il tirocinante con contratto di apprendistato lo stesso incentivo previsto dall'Allegato tecnico per le assunzioni a tempo indeterminato (€ 2.500)";

RITENUTO, alla luce di quanto sopra espoto, corrispondere all'impresa "Falegnameria A.B.M. srl" che ha assunto il tirocinante Follesa Daniele con contratto di apprendistato lo stesso incentivo previsto dall'Allegato tecnico per le assunzioni a tempo indeterminato, ossia € 2.500,00;

VISTA la succitata determinazione del Responsabile del Servizio – Settore amministrativo – n. 156 del 16.07.2010 con la quale sono state impegnate le risorse necessarie per la realizzazione dell'intervento in argomento;

D E T E R M I N A

DI CORRISPONDERE all'impresa "Falegnameria A.B.M. srl", che ha assunto il tirocinante Follesa Daniele con contratto di apprendistato un premio in denaro di **€ 2.500,00**, secondo quanto previsto dall'art. 27 dell'allegato tecnico all'avviso pubblico per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento con borsa presso il Comune di Donori, approvato con propria determinazione n. 63 del 31.03.2010;

DI DARE ATTO che, nel caso in cui il rapporto di lavoro si interrompa prima di 12 mesi dall'instaurazione, salvo che l'interruzione sia dovuta a licenziamento per giusta causa o dimissioni senza giusta causa, l'azienda non avrà diritto all'incentivo, e dovrà restituire al Comune le somme percepite a tale titolo;

DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 2.500,00 al capitolo 1815.7 "Incentivi alle imprese per assunzione tirocinanti" RR. 2010, dove esiste la necessaria disponibilità finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa MARGHERITA GALASSO

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA DELLA SPESE EX ART. 153 COMMA 5 DEL D. LGS. N. 267 DEL
18.08.2000.-**

Donori, lì 21-04-2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
F.to Rag. ALESSANDRA PILLAI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio comunale in data 21-04-2011 per quindici giorni dal 21-04-2011 al 05-05-2011.

SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa MARGHERITA GALASSO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.-
Donori, lì 21-04-2011

L'IMPIEGATO INCARICATO