



COMUNE DI DONORI
PROVINCIA SUD SARDEGNA

Piazza Italia, 11 09040 Donori (SU) - Tel. 070981020 - C. F. 80011830926
e-mail: protocollo@comune.donori.ca.it Indirizzo PEC: protocollodonori@pec.it

Prot. n. 2346 del 31.03.2023

Alla cortese attenzione di

Dipendenti del Comune di Donori

RSU del Comune di Donori

Alla FP CGIL
Viale Monastir n. 15, 3° piano
09100 Cagliari
PEC: posta@pec.fpcgilcagliari.it

Alla CISL FP
Via Ancona, 11
09125 Cagliari
PEC: info@pec.fpscagliari.it

Alla UIL FPL
Via Po, 1
09122 Cagliari
PEC: uilfplsardegna@pec.it

CISAL
Via Mameli 121/123
09122 Cagliari
unionecagliari@cisal.org

e, p.c. Sindaco
SEDE

Oggetto: reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022

I RESPONSABILI DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Ricordato che con Decreto del sindaco n. 20 del 30.12.2022 è stato individuato il sottoscritto il Responsabile del Servizio Amministrativo come preposto alla gestione delle risorse umane e che tale incarico scade in data 31.12.2023, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della giunta comunale di indirizzo n. 102 del 21.11.2022 avente ad oggetto “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell’ordinamento professionale”;

Atteso che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che:

“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

Area degli Operatori;

Area degli Operatori esperti;

Area degli Istruttori;

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.”;

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 16.11.2022 “*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*”;

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto altresì che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che “*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A*”;

Ricordato che la Giunta comunale, con delibera di indirizzo n. 102 del 21.11.2022 “*Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale*” ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “*Declaratorie*” allegato al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dal 1° aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali in indirizzo, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione primo livello "personale", sotto-sezione di secondo livello "dotazione organica", e la trasmissione all'ufficio di segreteria:

- 1) a far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022
- 2) a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022
- 3) l'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6-ter del D.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.



Il Responsabile del Servizio amministrativo
Dott.ssa Matta Marcella

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Matta", is written over the typed name.

